

Modelo A

Estrutura de mapa de pessoal (exemplo) - Artigo 5.º LVCR

Atribuições/competências/actividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de actividades	Cargos/carreiras/categorias											Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho	OBS (a); (b)	
		Director-Geral (1)	Subdirector-Geral (1)	Director de serviços (1)	Chefe de divisão (1)	Técnico superior	Especialista de informática	Técnico de informática	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional				Assistente operacional
-	-	1													1	
-	-		2												2	
	Direcção de Serviços A			1												
Actividade A										3			1			
		<i>Subtotal</i>			0	0	0	0	0	3	0	0	1		4	
Competência 1	Divisão X				1											
Competência 2						4								direito		
Competência 3							3								gestão	
Actividade B								1	1							
										2				biblioteca e documentação		
					1	7	1	1	0	2	0	0	0		12	
Competência 4	Divisão Y				1											
Competência 5						5								engenharia		
Actividade C											1		10			
Actividade D												1	10			
Actividade E												1	10			
		<i>Subtotal</i>			1	5	0	0	0	0	1	3	30		40	
		<i>Total</i>			1	2	12	1	1	0	5	1	31		57	
Competência 6	Divisão Z				1											
Competência 7						5								sociologia		
						5								psicologia		
		<i>Subtotal</i>			1	10	0	0	0	0	0	0	0		11	
Actividade F	Secção A								1	12						
		<i>Subtotal</i>			0	0	0	0	1	12	0	0	0		13	
Actividade G	Secção B								1	8			3			
		<i>Subtotal</i>			0	0	0	0	1	8	0	0	3		12	
		<i>Total</i>			0	1	10	0	0	2	20	0	3		36	
Competência 8	Direcção de Serviços B			1												
Competência 9						10										
		<i>Total</i>			1	0	10	0	0	0	5	0	0		16	
Totais gerais		1	2	2	3	32	1	1	2	30	1	3	34			

Total 112

(1) identificar diploma legal que criou o cargo

(a) - mencionar número de postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo determinado

(b) - mencionar número de postos de trabalho a tempo parcial